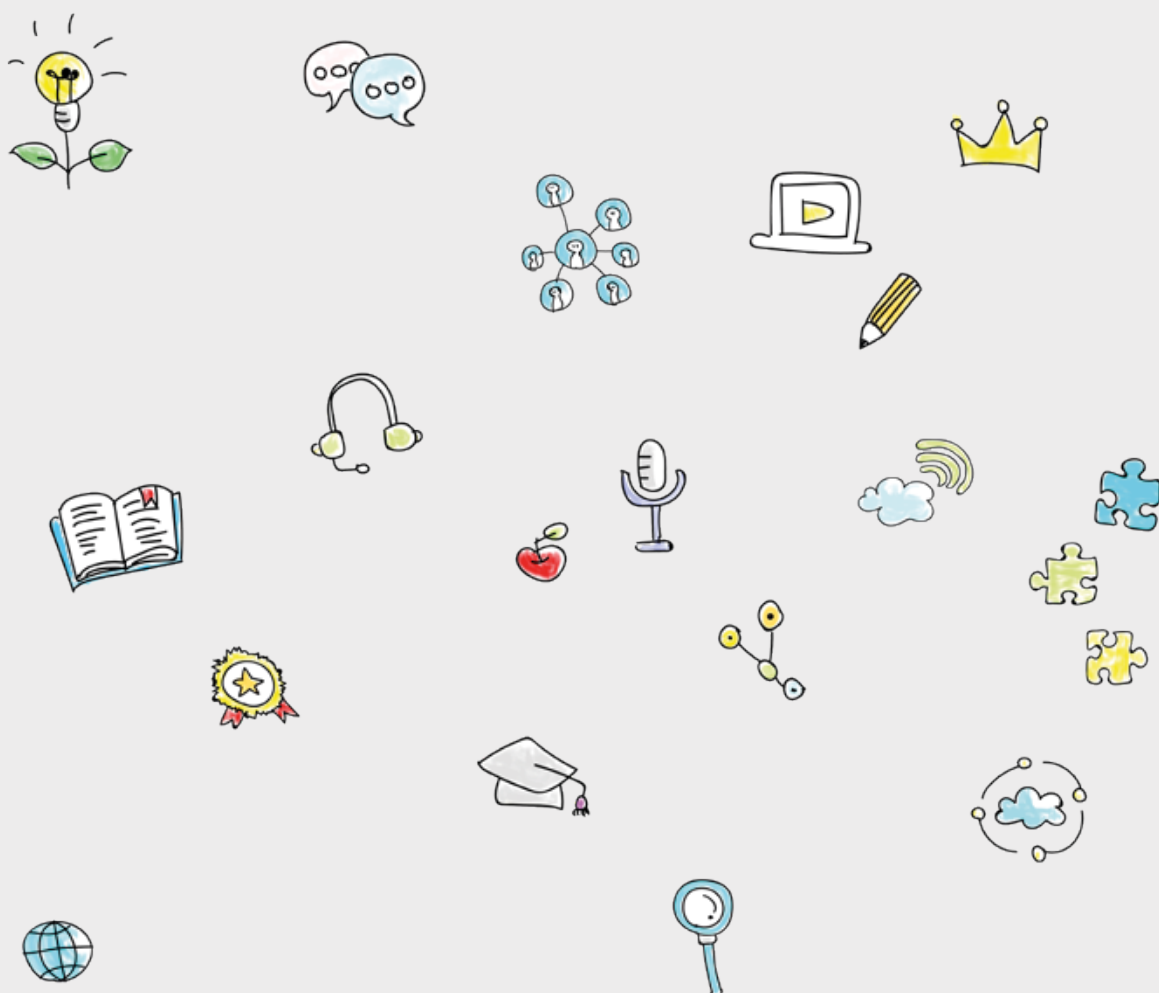




breasy

Optimiser la performance

PROPOSITIONS DE FORMATION AU MANAGEMENT



BREASY EST CERTIFIÉ

Les prestations peuvent être prises
en charge par votre OPCA

Consultez les programmes complets de formation sur breasy.fr



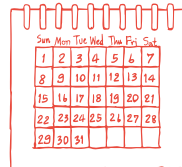
BREASY, UNE AUTRE FAÇON DE FAIRE DE LA FORMATION !

Breasy accompagne les entreprises dans le développement des performances managériales de leurs collaborateurs. Toutes nos formations sont construites en ce sens. Notre spécificité est de faire de la formation en mode coaching, c'est-à-dire avec l'objectif de faciliter les changements de pratiques au quotidien.

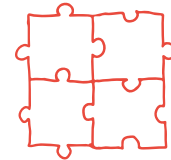
AUSSI, DANS TOUTES NOS FORMATIONS :



Nous formalisons **des objectifs individuels de progression** pour chaque participant et nous les suivons au fil des semaines. Nous évaluons **l'impact de nos formations et leur ROI** sur l'atteinte de ces objectifs.



Nous construisons **des parcours d'accompagnement sur plusieurs semaines**, voire plusieurs mois ; le temps de permettre à chacun d'expérimenter de nouvelles pratiques et de nouvelles attitudes. **Changer demande un engagement dans la durée.**



Nous proposons **des supports écrits et vidéos "autoportés"** qui permettent de donner **des repères simples et concrets**. En présentiel, nous travaillons en **codéveloppement ou en training** sur des situations amenées par les participants eux-mêmes pour être **ancrés dans le quotidien.**

FORMATION EN INTRA-ENTREPRISE, NOUS VOUS PROPOSONS 4 THÉMATIQUES DE FORMATION AU MANAGEMENT

Manager des collaborateurs et des équipes

FORMATION PROGRESS

Développer sa posture de manager et de leader – adopter les bonnes pratiques avec ses collaborateurs et son équipe



Manager des projets

FORMATION INNOV

Changer de paradigme et adopter la posture et la méthodologie du travail en mode projet, en transversalité



Manager des jeunes collaborateurs

FORMATION Y-Z

Comprendre les attentes de vos plus jeunes collaborateurs et adapter votre management pour être plus à l'aise et plus performant avec eux



Manager des situations de stress


FORMATION DESTRESS


Manager sans stress et développer le bien-être au travail de ses collaborateurs en développant ses bonnes pratiques



À la suite de ces formations, Breasy organise des séances de co-développement et de training managérial pour continuer à vous améliorer tout au long de l'année

FORMATION PROGRESS

 Le plus souvent, nous occupons des fonctions managériales car nous avons fait nos preuves dans notre métier. Mais être bon technicien, bon commercial... ne prédispose en rien de nos compétences managériales. Endosser avec justesse sa posture de manager, adopter les bonnes pratiques et manager avec talent pour gagner en efficacité...nécessitent un temps d'apprentissage et de développement de vos compétences personnelles.

 NOUS PROPOSONS AUX MANAGERS EN POSTE DE VIVRE UN PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES SUR LE FORMAT SUIVANT : 6 MODULES* (32H) SUR 4 À 5 MOIS.

Pré-requis : être en situation de management

Modalités d'accès : sur proposition de votre RH, de votre management

Délais d'accès : Inscription jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap (à voir avec votre entreprise)

Évaluation : sur la base d'une grille observation

SESSION 1 :

La posture managériale - mieux se connaître et s'adapter à ses collaborateurs

La fonction et la posture managériale

Le management situationnel

SESSION 2 :

Les 4 techniques managériales de base

La gestion des priorités

La délégation

Le feedback d'amélioration

La félicitation

Entretien individuel - coaching à mi parcours - définition d'objectifs



Entretien bilan opérationnalisation en fin de parcours et à 3 mois

**SESSION 4 :**

Le management d'équipe

Faire et développer son équipe

Animer une réunion d'équipe

Développer la coopération avec son équipe

SESSION 3 :


La gestion des personnalités et des situations complexes

La communication interpersonnelle

La gestion des situations complexes

Le recadrage

*Formation 100% en présentiel (8 à 12 participants) et e-coaching intersession

 À l'issue de ce parcours vous aurez développé votre leadership, votre légitimité de manager et vous saurez vous positionner avec justesse et à la bonne distance de vos collaborateurs. Vous disposerez d'une boîte à outils vous permettant de développer des pratiques managériales porteuses de bien-être au travail et de performance pour vos collaborateurs.

MODALITÉS :

Budget par participant pour l'ensemble du parcours : 1 250€ H.T.

Nous consulter pour les dates.

MANAGER DES PROJETS

FORMATION INNOV



S'affranchir du travail en silo, développer la transversalité pour innover et développer de nouvelles offres passe par le développement d'une culture et de pratiques collaboratives. Travailler en mode projet ne s'improvise pas et ne peut reposer que sur les bonnes volontés de chacun. Toutes les structures qui réussissent à développer cette culture de travail en mode projet ont compris la nécessité d'avancer avec méthode et d'acculturer les équipes à ce nouveau mode de travail.



NOUS PROPOSONS À TOUS LES COLLABORATEURS AMENÉS À MANAGER DES PROJETS TRANSVERSES, UN PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES SUR LE FORMAT SUIVANT : 4 MODULES (10H) SUR 2 MOIS.

Pré-requis : être en situation de management

Modalités d'accès : sur proposition de votre RH, de votre management

Délais d'accès : Inscription jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap (à voir avec votre entreprise)

Évaluation : sur la base d'une grille observation

SESSION 1 : Les fondamentaux du travail mode projet

Les atouts de la transversalité et du travail en mode projet

- Les points clefs du travail en mode projet
- La méthodologie du mode projet



Entretien individuel : la connaissance de soi

- Application à son entreprise
- Debrief du test afnor : quel chef de projet êtes-vous ?



SESSION 2 : Les rôles et les relations dans le travail en mode projet

- Les rôles et les interactions
- Les attitudes du chef de projet et des contributeurs
- La légitimité du chef de projet



Entretien individuel : bilan - opérationnalisation

- Mandala du chef de projet - points forts - points d'amélioration - identité de chef de projet
- Feuille de route sur les objectifs à poursuivre à horizon de 3 mois



*Formation 100% en présentiel (8 à 14 participants) et e-coaching intersession



À l'issue de ce parcours, vous pourrez piloter et contribuer efficacement à la réalisation d'un projet, tant au niveau des méthodes de travail qu'au niveau des attitudes à développer. Concrètement, vous saurez comment faire pour :

- Concevoir un projet dans ses différentes phases
- Animer les réunions projet ou contribuer activement à l'équipe projet
- Adopter les attitudes gagnantes


MODALITÉS :


Budget par participant pour l'ensemble du parcours : 850 € H.T.
Nous consulter pour les dates.



MANAGER DES JEUNES COLLABORATEURS

FORMATION Y-Z

 Les plus jeunes collaborateurs ont un rapport au temps et aux autres spécifiques. Leurs managers ont parfois du mal avec eux et développent de l'incompréhension voire de la défiance. Par leurs attitudes et leurs attentes, ces jeunes bouleversent les codes et les fonctionnements de l'entreprise qui doit s'adapter à eux. Pour cela, les managers doivent mieux comprendre ces jeunes collaborateurs, mieux écouter leurs besoins pour adapter leurs pratiques.

 NOUS PROPOSONS À TOUS LES MANAGERS AYANT DES JEUNES GÉNÉRATIONS DANS LEUR ÉQUIPE, UN PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES SUR LE FORMAT SUIVANT : 3 MODULES (8H) SUR 2 MOIS.

Pré-requis : être en situation de management

Modalités d'accès : sur proposition de votre RH, de votre management

Délais d'accès : Inscription jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap (à voir avec votre entreprise)

Évaluation : sur la base d'une grille observation

SESSION 1 :**Le fonctionnement des jeunes collaborateurs**

- Les stéréotypes
- Regard sur le fonctionnement Y-Z
- Le rapport au temps et à l'espace-temps
- Le rapport aux autres et au système
- Leurs besoins et attentes

**SESSION 2 :****Le mindset et les attitudes managériales gagnantes**

- Le mindset des entreprises et des managers avec les Y-Z
- Les 5 pratiques managériales à adopter - Les 3 enjeux clés
- Développer son leadership managérial

**Entretien individuel : bilan - opérationnalisation**

- Mandala du manager Y-Z – points forts – points d'amélioration
- Feuille de route sur les objectifs à poursuivre avec chaque collaborateur Y-Z



*Formation 100% en présentiel (8 à 14 participants) et e-coaching intersession

 À l'issue de ce parcours, vous aurez compris le mode de fonctionnement et les attentes de vos plus jeunes collaborateurs. Vous aurez mis de côté vos stéréotypes et vous aurez mieux compris et admis la nécessité de modifier certaines de vos pratiques managériales pour mieux répondre à leurs attentes. Concrètement, vous saurez comment :

- adapter vos pratiques managériales en vous focalisant sur leurs besoins
- communiquer sur le cadre, les exigences des situations de travail
- vous poser en leader avec eux pour créer un lien porteur de fidélisation

MODALITÉS :

Budget par participant pour l'ensemble du parcours : 700 € H.T.

Nous consulter pour les dates.



MANAGER DES SITUATIONS DE STRESS

FORMATION DESTRESS



Face au stress, les managers doivent à la fois savoir réguler leur propre stress et veiller au bien-être de leurs collaborateurs. Leurs décisions organisationnelles et leurs pratiques managériales accentuent ou atténuent les facteurs de stress. Leur capacité à intervenir auprès de leurs collaborateurs en situation prolongée de stress est déterminante pour la Qualité de Vie au Travail dans l'entreprise.



NOUS PROPOSONS À TOUS LES MANAGERS UN PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES SUR LE FORMAT SUIVANT : 4 MODULES (10H) SUR 2 MOIS & EN OPTION 4 SÉANCES DE COACHING INDIVIDUELS POUR LES MANAGERS OU LES COLLABORATEURS EN SITUATION DE STRESS.

Pré-requis : être en situation de management

Modalités d'accès : sur proposition de votre RH, de votre management

Délais d'accès : Inscription jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap (à voir avec votre entreprise)

Évaluation : sur la base d'une grille d'observation



*Formation 100% en présentiel (5 à 7 participants) et e-coaching intersession



À l'issue de ce parcours, vous aurez compris le/votre mécanisme de stress et vous aurez identifié les leviers pour anticiper, gérer et réduire votre ressenti et ses effets. Vous aurez également compris comment agir sur l'environnement de travail et l'organisation pour limiter le stress au travail. Concrètement, vous saurez comment sortir du stress et comment aider vos collaborateurs face au stress.

MODALITÉS :

Budget par participant pour l'ensemble du parcours (hors option) : 950 € H.T.
Nous consulter pour les dates.



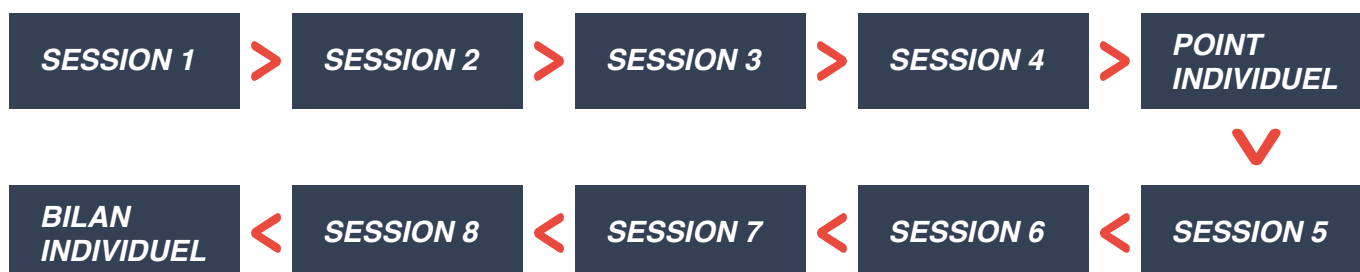
CODÉVELOPPEMENT ET TRAINING



Changer ses comportements managériaux se fait dans la durée. C'est un processus à l'œuvre tous les jours et seul un accompagnement au fil des mois garantit l'ancrage de nouvelles pratiques. Séance après séance, chacun progresse. S'appuyer sur les processus d'intelligence collective pour "craquer" ses problèmes du moment permet de trouver immédiatement et facilement la solution à privilégier.



NOUS PROPOSONS À TOUS LES MANAGERS AYANT OU NON DÉJÀ UNE FORMATION EN LIEN AVEC LE MANAGEMENT, UN PARCOURS ANNUEL DE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES SUR LE FORMAT SUIVANT : 8 MODULES DE 3H30 ET 2 RENDEZ-VOUS INDIVIDUELS (30H). LES SÉANCES COLLECTIVES SONT ANIMÉES SELON LES MÉTHODOLOGIES DU TRAINING (ÉTUDE DE CAS – EXPÉRIMENTATION) ET DE CODÉVELOPPEMENT.



*Formation 100% en présentiel (10 à 14 participants) et e-coaching intersession




A l'issue de ce parcours, vous aurez expérimenté de nouvelles solutions managériales dans votre quotidien. Vous aurez progressé et vous aurez élargi votre capacité à faire face à différentes situations. Vous aurez développé des liens de proximité et de confiance avec vos pairs et vous saurez vous entraider au quotidien, en dehors des sessions. Et concrètement, à chaque séance, vous trouverez ensemble les solutions à privilégier pour résoudre vos difficultés de management du moment.

MODALITÉS :

Budget par participant pour l'ensemble du parcours : 1050 € H.T.
Nous consulter pour les dates.



À L'APPUI DE L'ENSEMBLE DES PROGRAMMES DE FORMATIONS, **RETROUVEZ BREASY SUR  YouTube** ET SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX POUR DÉCOUVRIR NOS PASTILLES VIDÉO : *ET SI MANAGER DEVENAIT UN JEU D'ENFANTS !?*



VISIONNEZ NOS VIDÉOS
ET TÉLÉCHARGEZ VOTRE
FICHE MANAGEMENT !



Rendez-vous sur www.breasy.fr
pour recevoir notre newsletter

breasy
Optimiser la performance

Emmanuel Fort - 06 13 96 65 00 - emmanuel.fort@breasy.fr
36 rue Saint Maur 75011 Paris - www.breasy.fr

Breasy a été identifié par Challenges.fr comme une entreprise à suivre.
Retrouvez la vidéo de présentation sur notre site www.breasy.fr

LES 40 ENTREPRISES À SUIVRE EN 2017

Challenge^s